

Canvas voor verandering



Wat is de urgentie van de verandering?

- *Wat is het (externe) doel waarom we moeten veranderen?*



Welke doelstellingen en KPI's kunnen we hiervoor vaststellen??



Welke medewerkers zijn onderdeel van de verandering?

- *Specifieke medewerkers*
- *Leidinggevenden*
- *Studenten*



Wie zijn onze veranderaars?

- *Benoem de 20% die kan beïnvloeden?*



Welk gedrag willen we veranderen?

- *Wat zien we qua gedrag als we succesvol zijn?*
- *Hoe zal dit gedrag leiden tot een cultuur verandering?*



Hoe ziet vrijheid eruit?

Hoe ziet verantwoorde-lijkheid eruit?



Wat moeten we toevoegen om gedrag te veranderen?

- *Waardering en waarden toevoegen*
- *Systemen (HR & IT) die een verandering versnellen*



Wat moeten we wegnemen om gedrag te veranderen?

- *Hiërarchie en beloning*
- *Doelstellingen & KPI's*
- *Beschreven en onbeschreven systemen*



Veranderprogramma: bepalen van (nieuwe) systemen, interventies, begeleiding en communicatie